

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE IN QUALITA' DI
"TECNICO ESPERTO NEL COMPOSTAGGIO"
A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL LIVELLO 6 - CCNL UTILITALIA**

Art. 1 - AMBITO NORMATIVO

1.1 Il Consiglio di Amministrazione della SIA srl, con Delibera dell'8 ottobre 2024, ha approvato i contenuti del presente avviso per le finalità indicate in epigrafe.

1.2 La selezione è effettuata nel rispetto del *Disciplinare sul Reclutamento del personale* di SIA srl.

1.3 Nell'ambito del presente procedimento è altresì garantita l'applicazione delle leggi in materia:

- a) di pari opportunità tra i generi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;
- b) di trasparenza, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- c) di prevenzione della corruzione, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;
- d) di società a partecipazione pubblica, ai sensi del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.

Art. 2 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

2.1 È indetta la selezione per l'assunzione di n.ro 1 "***Tecnico esperto nel compostaggio***" da inserire nell'organico della Società SIA S.r.l. a tempo indeterminato e pieno nel livello 6 del vigente CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali. Al rapporto così instaurato sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto.

La posizione ricercata prevede le mansioni di coordinamento delle attività di predisposizione, attuazione e controllo dei progetti di compostaggio collettivo e domestico (compreso l'organizzazione dei corsi per gli utenti, le attività di informazione e sensibilizzazione e i progetti di didattica nelle scuole) e per la gestione dei flussi di rifiuto organico.

Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

3.1 Per l'ammissione alle prove selettive, ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori** di carattere generale:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego per le mansioni del presente bando: l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;

- f) non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego, e non essere destinatari di misure di sicurezza e/o di prevenzione;
- g) non aver avuto precedenti rapporti di lavoro presso la società Sia Srl risolti con licenziamento;
- h) vantare posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- i) possedere adeguata conoscenza della lingua italiana orale e scritta.

3.2 Ai candidati è, inoltre, richiesto, il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- j) Diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale;
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza secondo la procedura prevista dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Possono comunque essere ammessi a partecipare al concorso anche coloro i quali, in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, abbiano, entro i termini di cui sopra, fatto richiesta di equiparazione alle competenti autorità così come disposto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 165/01.
- k) essere in possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità.

3.3 Costituiranno, inoltre, requisiti preferenziali (oggetto di valutazione di cui al successivo art. 5)

- 1) aver maturato una pregressa esperienza in campo agrario;
- 2) laurea triennale e/o magistrale vecchio o nuovo ordinamento in scienze agrarie, in scienze forestali, in scienze ambientali e naturali e/o affini.

3.5 Tutti i requisiti sopra riportati devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data dell'eventuale assunzione e in costanza di rapporto di lavoro. **La mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori di cui ai precedenti punti 3.1 e 3.2 comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.** La SIA srl potrà disporre in ogni momento, anche successivamente alla formazione della graduatoria, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del candidato per difetto dei requisiti di ammissione.

3.6 In caso di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00, la SIA srl potrà esercitare il diritto di verifica prima dell'assunzione: a tale proposito si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 e le sanzioni penali previste dall'ordinamento giuridico in caso di falsità in atti e dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione e presentazione della domanda di ammissione alle prove selettive.

Art. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

4.1 **A pena di esclusione**, la domanda di ammissione alla Selezione dovrà essere redatta in carta semplice, conformemente al modello allegato al presente Avviso [ALLEGATO A – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE], scaricabile dal sito internet istituzionale della SIA srl alla pagina: www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm.

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

Il recapito della domanda di ammissione rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la medesima non giunga a destinazione in tempo utile.

4.2 **A pena di esclusione**, la domanda, indirizzata a SIA s.r.l. – Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa non autenticata e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 31/03/2025** esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità a scelte del candidato:

- a) **a mano presso l'Ufficio Protocollo della Società**, sito in Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO), nei giorni dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 con esclusione dei giorni festivi infrasettimanali. L'ufficio protocollo di SIA srl, a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;
- b) **attraverso il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a SIA srl, Via Trento n° 21/d – 10073 Ciriè (TO);
- c) **a mezzo Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo dedicato: selezione@pec.siaweb.info.

La domanda, inviata secondo le modalità di cui ai punti a) e b) dovrà essere contenuta in un plico chiuso che, all'esterno, dovrà riportare la seguente dicitura:

DOMANDA PER SELEZIONE "TECNICO ESPERTO NEL COMPOSTAGGIO".

Le domande presentate secondo la modalità di cui al punto c) dovranno riportare il seguente oggetto:

DOMANDA PER SELEZIONE "TECNICO ESPERTO NEL COMPOSTAGGIO".

4.3 Unitamente alla domanda di partecipazione, l'aspirante dovrà allegare la seguente documentazione:

- copia del titolo di studio o certificato sostitutivo;
- *curriculum vitae* completo dei titoli valutabili (di cui al punto 5), datato e firmato in originale ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- fotocopia non autenticata della patente di guida cat. B;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per i soli cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

- copia del permesso/carta/titolo di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

4.4 A corredo della domanda di partecipazione, se vi ricorrono le condizioni, dovranno essere inoltre allegati:

- riferimenti comprovanti il provvedimento di riconoscimento o dell'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, per l'equiparazione del proprio titolo di studio estero;
- certificato di invalidità di cui all'art. 20 L. 104/1992;

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

- certificazione medica di cui all'art. 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (richiesta di misura dispensativa, richiesta dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari).

4.5 La SIA srl si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

Art. 5 - TITOLI VALUTABILI

5.1 Unitamente alla domanda di ammissione e, contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio:

- 1) formazione ed esperienza in campo agrario;
- 2) certificato di laurea triennale e/o magistrale vecchio o nuovo ordinamento in scienze agrarie, in scienze forestali, in scienze ambientali e naturali e/o affini;
- 3) attestati di partecipazione o frequenza e/o qualifica ad attività corsuali riferite al ruolo richiesto.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal *Regolamento di Reclutamento del Personale* di SIA srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Art. 7 PROVE DI SELEZIONE

7.1 La SIA srl si riserva la facoltà di fissare ed eventualmente variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale (<https://www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm>) almeno 7 giorni solari antecedenti la data.

7.2 La SIA srl si riserva in ogni momento di sospendere o annullare le prove selettive, anche se avviate o concluse, prima della formale approvazione della graduatoria.

7.3 Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alle prove nel giorno, ora e luogo stabiliti.

7.4 Le prove d'esame consistono in una prova scritta e in una prova teorico/pratica.

La SIA srl si riserva la facoltà, qualora la selezione presenti un numero di domande superiore a 50, di effettuare, ai fini dell'ammissione alle prove successive, una prova preselettiva da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti alla mansione e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del candidato.

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunalni per l'Ambiente

7.5 Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di **100** punti così ripartiti:

- 1) **PROVA SCRITTA** (massimo punti 30): La prova scritta è diretta ad accertare le conoscenze del/della candidato/a sugli argomenti relativi a: agraria, ambiente (con particolare riferimento alla gestione e classificazione dei rifiuti), amministrazione e contratti (con particolare riferimento alle norme sulle società servizi pubblici locali e al codice dei contratti pubblici).

Supereranno la prova scritta i/le candidati/e che riporteranno un punteggio non inferiore a 20 su 30.

- 2) **VALUTAZIONE TITOLI** (di cui all'art. 5): massimo punti 30

- formazione ed esperienza in campo agrario (15 punti);
- certificato di laurea triennale e/o magistrale vecchio o nuovo ordinamento in scienze agrarie, in scienze forestali, in scienze ambientali e naturali e/o affini (10 punti);
- attestati di partecipazione o frequenza e/o qualifica ad attività corsuali riferite al ruolo richiesto (5 punti).

- 3) **PROVA TEORICO/PRATICA** (massimo punti 40): consisterà nella risoluzione di uno o più casi pratici inerenti alle tecniche di compostaggio e un colloquio orale volto a verificare le competenze trasversali del candidato e le attitudini al ruolo oggetto della selezione.

Supereranno la prova pratica i/le candidati/e che riporteranno un punteggio non inferiore a 30 su 40.

7.6 I candidati che non supereranno la prova scritta saranno esclusi dalla prova teorico/pratica e in generale dalla selezione. La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo l'esito della prova scritta e solo per i candidati ammessi alla prova teorico/pratica.

7.7 La valutazione complessiva dei/delle candidati/e risulterà dalla somma del punteggio riportato nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e nella prova teorico/pratica.

7.8 A parità di merito e di titoli, tra i candidati dichiarati idonei, la precedenza è determinata nell'ordine:

1. dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
2. dalla minore età (art. 2, comma 9 legge n. 191/98) e articolo 1, comma 4, del D.L. 80/2021.

Art. 8 – CALENDARIO PROVE DI SELEZIONE

Data, luogo e orario di svolgimento di ogni singola prova verrà pubblicato sul sito internet: www.siaweb.info/trasparenza/annunci-lavoro.htm almeno 7 giorni solari antecedenti il giorno di convocazione.

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

Art. 9 – GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE

- 9.1 La Commissione Esaminatrice, in base alla somma delle valutazioni riportate nella prova scritta, nei titoli e nella prova teorica/pratica, proporrà la graduatoria finale che sarà approvata dal CdA della Società.
- 9.2 L'eventuale assunzione è subordinata al buon esito di un periodo di prova stabilito dal CCNL di categoria. La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova.
La SIA srl, prima della stipula del contratto, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti. A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta di SIA Srl saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.
- 9.3 SIA srl ha l'obbligo di sottoporre il proprio personale a visita medica di idoneità pre-assuntiva.
Detta visita sarà effettuata dal medico competente della S.I.A. srl, allo scopo di accertare, ai sensi dell'art. 41 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 81/08, l'idoneità dei candidati alla mansione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il candidato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza dalla graduatoria.
- 9.4 L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.
- 9.5 La graduatoria avrà validità pari ad anni 3 dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di SIA srl. In tale periodo la società SIA S.r.l. si riserva la facoltà di attingere da tale graduatoria al fine di coprire esigenze di organico relative ad analogo inquadramento, anche con contratti a tempo determinato o parziale.

Art. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

- 1) Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), si informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è SIA srl.
- 2) I dati personali di cui SIA srl verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o precontrattuali.
- 3) I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato nel presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

- 4) Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di SIA srl (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.
- 5) Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE/2016/679.

Art. 11 – NORME TRANSITORIE E FINALI

11.1 La SIA srl si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della Società.

11.2 È facoltà della SIA srl procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande, allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.

11.3 Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto Collettivo di lavoro, nonché alle vigenti leggi.

SIA s.r.l.

Servizi Intercomunali per l'Ambiente

Art. 12 – PUBBLICITÀ

- 12.1 Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito internet della società nella sezione *Società trasparente/Annunci di lavoro/Avvisi di ricerca di personale*, SIA srl non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
- 12.2 Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 011/9202214, interno 207, email: risorseumane@siaweb.info.

Ciriè, 19/02/2025

IL DIRETTORE
Giorgio Perello